


Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12»

СОГЛАСОВАНО

ППО МКДОУ

«Детский сад №12»

 Е.Ю.Милаевская

ПРИНЯТО

педагогическим советом

МКДОУ «Детский сад №12»

от 23.03.2020г.

протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ

заведующий

МКДОУ «Детский сад №12»

 Л.М.Кузнецова

от 23.03.2020г.

№ 26-ОД



Положение

о режиме рабочего времени сотрудников

МКДОУ «Детский сад №12»

в каникулярное время

1. Общие положения

1.1. Положение об особенностях режима рабочего времени педагогических и других работников МКДОУ «Детский сад №12» (далее – ДОУ) в каникулярное время разработано в соответствии с:

- ст.28 п.5, ст.34. п.1.11. «Федерального закона Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», Устава ДОУ, Календарного учебного графика и других нормативных актов, регламентирующих образовательный процесс в ДОУ.

1.2. Положение устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени работников с учетом особенностей деятельности ДОУ

1.3. Режим рабочего времени педагогических и других работников ДОУ определяется с учетом режима деятельности ДОУ и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Режим работы заведующего ДОУ, старшего воспитателя определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью ДОУ.

1.5. Работникам ДОУ обеспечивается возможность приема пищи отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

2. Режим рабочего времени работников ДОУ в каникулярный период

2.1. Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников ДОУ.

2.2. В периоды отмены образовательного процесса в группах, либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги и другие работники ДОУ привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением

2.3. Каникулярный период, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.4. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема) определенной им до начала каникулярного периода, необходимого для выполнения работ, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.5. Периоды отмены образовательного процесса по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми для воспитанников в отдельных группах

либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим оснований являются рабочим временем педагогических и иных работников.

2.6. В периоды, указанные в пункте 2.1 настоящих Особенности, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

2.7. Режим рабочего времени обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

2.6. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами ДООУ и графиками работ с указанием их характера.