

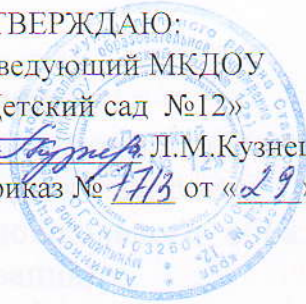
ПРИНЯТО:

Педагогическим советом МКДОУ
«Детский сад №12»
Протокол № 4
от «29» 05 2014г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад №12»

 Л.М. Кузнецова
Приказ № 77/3 от «29» 05 2014 г.



Положение о системе повышения квалификации в МКДОУ «Детский сад №12»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада №12 (далее Организация).

1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;

2. Задачи

2.1. Создание условий в Учреждении для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Учреждения.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Организации;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Организации, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Организации о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Организации с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

организация разных форм методической работы в Организации – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;

активизация деятельности педагогов Организации в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог Организации имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог Организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передаче другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки Организации, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников Организации осуществляется за счет финансирования Организации.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров Организации осуществляет старший воспитатель.